



Inderba

INSTITUTO PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACION EL APROVECHAMIENTO
DEL TIEMPO LIBRE Y LA EDUCACION FISICA DE BARRANCABERMEJA

PROCEDIMIENTO SOLUCION CONTROVERSIAS CONTRACTUALES

PR:27.PO.GJC

Versión: 0.1

Fecha: 15.05.17

PROCEDIMIENTO	SOLUCIÓN CONTRACTUALES	CONTROVERSIAS	PROCESO	GESTION JURIDICA Y CONTRACTUAL
OBJETIVO	Garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes para la contratación por parte de las entidades estatales de los bienes, servicios y obras requeridos para la consecución de los fines del Estado.			
ALCANCE	Este procedimiento aplica desde la etapa de contratación hasta la de ejecución.			
SALIDA	Mecanismo de solución de controversias debidamente formalizado y expediente archivado			
DEFINICIONES	<ul style="list-style-type: none">☞ Riesgo: en el contexto legal es la posibilidad de que durante la ejecución del contrato o con posterioridad, ocurra un hecho con un resultado indeseado; a tal resultado damos el nombre de Siniestro.☞ Modalidades de selección: son los diferentes procedimientos establecidos por la Ley 1150 de 2007 por medio de los cuales se desarrolla el proceso de contratación del Municipio. La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección, de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa.☞ Licitación pública: es la escogencia del contratista mediante un proceso de contratación publica que se efectuará por regla general para los objetos contractuales complejos, con las excepciones que se señalen en los numerales 2, 3,4 de la Ley 1150 de 2007.☞ Selección abreviada: corresponde a la modalidad de selección objetiva prevista para aquellos casos en que las características del objeto a contratar, las circunstancias de la contratación o la cuantía o destinación del bien, obra o servicio, pueden adelantarse procesos simplificados para garantizar la eficiencia de la gestión institucional.☞ Concurso de méritos: corresponde a la modalidad prevista para la selección de consultores o proyectos en la que se podrán utilizar sistemas de concurso abierto o de precalificación. En este último caso, la conformación de la lista de precalificación se hará mediante convocatoria pública, permitiéndose establecer listas limitadas de oferentes utilizando para el efecto, entre otros, criterios de experiencia, capacidad intelectual y de organización de los proponentes, según el caso.☞ Contratación directa: La modalidad de contratación directa, procederá en los siguientes casos: Urgencia manifiesta, Contratación de empréstitos y contratos interadministrativos, bienes y servicios, actividades científicas o tecnológicas, encargos fiduciarios ley 550/99, no hay pluralidad de oferentes, servicios profesionales y de apoyo, gestión de entidad, arrendamiento o adquisición de inmuebles.			



**INSTITUTO PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACION EL APROVECHAMIENTO
DEL TIEMPO LIBRE Y LA EDUCACION FISICA DE BARRANCABERMEJA**

PR:27.PO.GJC

Versión: 0.1

PROCEDIMIENTO SOLUCION CONTROVERSIA CONTRACTUALES

Fecha: 15.05.17

☞ **Contratación de menor cuantía:** Se entenderá por menor cuantía los valores que a continuación se relacionan, determinados en función de los presupuestos anuales de las entidades públicas expresados en salarios mínimos legales mensuales:

Para las entidades que tengan un presupuesto anual superior o igual a 1.200.000 salarios mínimos legales mensuales. La menor cuantía será hasta 1.000 salarios mínimos legales mensuales.

Para las entidades que tengan un presupuesto anual superior o igual a 850.000 salarios mínimos legales mensuales e inferiores a 1.200.000 salarios mínimos legales mensuales. La menor cuantía será hasta 850 salarios mínimos legales mensuales.

Las que tengan un presupuesto anual superior o igual a 400.000 salarios mínimos legales mensuales e inferior a 850.000 salarios mínimos mensuales. La menor cuantía será hasta 650.000 salarios mínimos legales mensuales.

Las que tengan un presupuesto anual superior o igual a 120.000 salarios mínimos legales mensuales e inferior a 400.000 salarios mínimos mensuales. La menor cuantía será hasta 450.000 salarios mínimos legales mensuales.

Las que tengan un presupuesto anual inferior a 120.000 salarios mínimos legales mensuales. La menor cuantía será hasta 280.000 salarios mínimos legales mensuales.

☞ **Selección objetiva:** Es objetiva la selección en la cual la escogencia se haga al ofrecimiento más favorable a la entidad y a los fines que ella busca, sin tener en consideración factores de afecto o de interés, y en general, cualquier clase de motivación subjetiva.



**INSTITUTO PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACION EL APROVECHAMIENTO
DEL TIEMPO LIBRE Y LA EDUCACION FISICA DE BARRANCABERMEJA**

PROCEDIMIENTO SOLUCION CONTROVERSAS CONTRACTUALES

PR:27.PO.GJC

Versión: 0.1

Fecha: 15.05.17

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	PARAMETRO DE CONTROL	REGISTRO
1	Informar al ordenador del gasto sobre: el hecho o acto que genera la controversia, solicitudes sobre el particular, y recomendar las formulas de arreglo directo.	Supervisor con el acompañamiento del Profesional Universitario de Gestión Jurídica.	Expediente contractual.	Informe
2	Remitir, si lo considera conveniente, el expediente contractual al Comité de Contratación para que emita concepto sobre las fórmulas de arreglo directo que se pueden proponer en cada caso.	Supervisor	Solicitud.	Oficio
3	Rendir concepto sobre las fórmulas de arreglo directo que se pueden proponer.	Comité de contratación.	N.A.	Concepto
4	Solicitar la expedición del Certificado de Disponibilidad Presupuestal, en el evento en el evento que la fórmula de arreglo directo conlleve reconocimientos económicos a favor del contratista.	Supervisor junto con el Ordenador del Gasto.	Informe y/o Concepto.	Oficio.
5	Suscribir el Certificado de Disponibilidad Presupuestal.	Profesional Universitario de Gestión Financiera.	Solicitud de CDP.	CDP



Inderba

**INSTITUTO PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACION EL APROVECHAMIENTO
DEL TIEMPO LIBRE Y LA EDUCACION FISICA DE BARRANCABERMEJA**

PROCEDIMIENTO SOLUCION CONTROVERSIAS CONTRACTUALES

PR:27.PO.GJC

Versión: 0.1

Fecha: 15.05.17

6	Proyección del mecanismo de arreglo directo.	Profesional Universitario de Gestión Jurídica con el acompañamiento del Supervisor.	Informe y/o Concepto.	Minuta mecanismo de arreglo directo.
7	Suscribir la minuta del mecanismo de arreglo directo.	Ordenador del gasto	N.A.	Minuta mecanismo de arreglo directo.
8	Publicar la minuta del mecanismo de arreglo directo en el Secop.	Profesional Universitario de Gestión Jurídica	Minuta del mecanismo de arreglo directo.	Constancia de publicación.
9	Archivar la minuta del mecanismo de arreglo directo en el expediente contractual.	Profesional Universitario de Gestión Jurídica	Minuta del mecanismo de arreglo directo.	Control documental.



Inderba

**INSTITUTO PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACION EL APROVECHAMIENTO
DEL TIEMPO LIBRE Y LA EDUCACION FISICA DE BARRANCABERMEJA**

PROCEDIMIENTO SOLUCION CONTROVERSIA CONTRACTUALES

PR:27.PO.GJC

Versión: 0.1

Fecha: 15.05.17

CONTROL DE CAMBIOS

IDENTIFICACIÓN DEL CAMBIO	DETALLES DEL CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO	VERSIÓN
Adopción del documento	Procedimiento elaborado bajo los lineamientos de la NTCGP 1000:2009.	15/05/2017	0.1